



Yves Emery, François Gonin,
Bertrand Audrin, Justine Dima

GÉRER ET DÉVELOPPER LES RESSOURCES HUMAINES

Un modèle intégré par processus,
pour passer à l'action

4^e édition
entièrement
revue et
augmentée

2024, 728 pages, 21,5x27,5 cm
ISBN 978-2-88915-581-1

Pratiques controversées, employeurs modèles: la gestion des ressources humaines (GRH) est un sujet de prédilection des médias. Si elle constitue un domaine spécialisé, elle fait également partie de notre quotidien et reflète les défis mais aussi les contradictions de notre société. Comment s'y retrouver dans ce foisonnement de théories, de modèles et d'outils de GRH ?

De nombreuses publications sont consacrées à la GRH, cependant, peu d'entre elles offrent un lien systématique entre théorie et pratique. Cet ouvrage propose un modèle intégré de GRH par processus, où chaque thème est structuré de manière identique: concepts théoriques et enjeux actuels, étapes clés, flugrammes, outils essentiels (dont 55 téléchargeables) et principales recommandations pratiques. Il est ainsi à la fois un manuel de réflexion sur la GRH contemporaine et un guide pratique directement utilisable tant par les professionnel·les de la GRH que par les responsables hiérarchiques qui souhaitent passer à l'action de manière rigoureuse, efficace et éthique. Il s'adresse aussi aux étudiant·es en GRH, gestion d'entreprise et management public qui cherchent à approfondir leurs connaissances dans une discipline devenue incontournable.

Yves Emery, professeur honoraire, a dirigé l'unité de recherche Management public et gestion des ressources humaines à l'Institut de hautes études en administration publique (IDHEAP, Université de Lausanne) de 1992 à 2022, en qualité de professeur ordinaire. Directeur de recherches et consultant, il est l'auteur de multiples ouvrages et articles scientifiques.

François Gonin a été successivement chargé de recherche, cadre, chef du projet de la nouvelle politique de GRH d'une importante organisation ainsi que professeur HES en GRH. Actuellement professeur HES honoraire, il intervient comme consultant en développement humain et organisationnel (www.fgonin.ch).

Bertrand Audrin est actuellement professeur assistant à l'EHL Hospitality Business School, HES-SO, et responsable du module « Digitalisation RH » du MAS Management, ressources humaines et carrière (MRHC). Directeur de recherches, il est l'auteur de nombreux articles scientifiques.

Justine Dima est actuellement professeure associée en GRH à la Haute école d'ingénierie et de gestion du canton de Vaud (HEIG-VD), HES-SO, et responsable du Certificate of Advanced Studies Digitalisation de la fonction RH. Elle a aussi travaillé à l'international comme professionnelle et consultante en ressources humaines.